

Aguas de Alicante alcanza un índice de 0 accidentes laborales durante 2013

▶ Las políticas de prevención de la compañía suministradora de agua han sido reconocidas, entre más de 100 empresas, con el premio nacional Escolástico Zaldívar por sus medidas, acciones y programas de mejora en la seguridad y salud laboral de sus empleados

REDACCIÓN

■ Aguas de Alicante ha mantenido desde siempre una constante apuesta por la prevención de riesgos laborales, consiguiendo uno de los índices más bajos de siniestralidad del sector. Sin embargo, en los últimos años ha incidido en la puesta en marcha de numerosas iniciativas destinadas a reducir aún más el número de accidentes y a proteger el principal activo de la organización, las personas. Estas políticas han sido reconocidas con el premio Escolástico Zaldívar de Prevención y Seguridad que será otorgado por Fraternidad Muprespa a Aguas de Alicante hoy lunes, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Madrid.

En la memoria premiada se recogen los excelentes resultados de 2013 y las acciones ligadas al Plan de Reducción de la Siniestralidad, que tiene como objetivo mejorar la información proporcionada a los empleados y empleadas, además de aumentar su sensibilización, la implicación de los mandos y la mejora del entorno laboral.

La formación es un elemento clave, para conseguir estos objetivos. Para ello, se ha impartido formación teórico-práctica al 100% de la plantilla, tanto en el momento de su integración en la organización como a lo largo de su vida laboral.

De esta forma, en los últimos diez años, se han impartido 12.192 horas de formación en PRL (Prevención de Riesgos Laborales) entre todos los empleados de Aguas de Alicante, lo que corresponde a más de 1.000 ho-

Esta cifra es el resultado del compromiso de la empresa suministradora de agua con la seguridad de su plantilla

ras de formación al año, con una media de 50 horas por trabajador/a.

Las buenas prácticas y la innovación son un pilar clave en la consecución de sus objetivos en materia de prevención. En este sentido, se han puesto en marcha diversos proyectos de innovación, entre los que destaca el sistema Salva2, que tiene como misión la detección de situaciones de emergencia de trabajadores que realizan sus labores en solitario y la actuación inmediata a través de su pronta localización incluso en caso de que no pueda comunicarse con la central.

En materia de buenas prácticas, la organización ha realizado inversiones en los centros y material de trabajo, como por ejemplo, reformas en los vehículos para mejorar la seguridad vial como la colocación de retrovisores supletorios en los vehículos para evitar los puntos muertos y resolver así algunos problemas propios de la conducción, la incorporación de cámaras traseras en camiones, instalación de bandas reflectantes y faros rotativos y escaleras para mejorar el acceso a camiones grúa.

Otro punto a destacar es la implantación desde 2005 del Programa OCS (Observación de Comportamientos Seguros), una herramienta para la mejora de la seguridad y salud de los empleados realizada por los propios tra-



Charla a empleados de Aguas de Alicante sobre seguridad.

bajadores, por la que, mediante la observación de comportamientos, se identifican aquellos que resultan más arriesgados y se fomentan, promueven y consolidan los comportamientos seguros, creando una conciencia colectiva para fomentar la realización de los mismos. Desde la implantación de este sistema, se ha conseguido una variación en los porcentajes de comportamientos seguros del 65,32% en 2005 al 99,88% en el 2013.

Desde 2012, Aguas de Alican-

te ha incluido en su sistema de gestión en materia de prevención la metodología «Smart Protection» impulsada por la Dirección de Prevención de Riesgos Laborales de Aquadom, grupo al que pertenece la empresa. Este sistema tiene como objetivo implantar la mejora continua en materia de Seguridad y Salud Laboral y reducir la siniestralidad, en base al análisis de accidentes, mediante la activación de dos palancas del cambio: la gestión operacional del sistema de pre-

venición y el cambio de mentalidad y comportamiento de los trabajadores. Para ello, se han incluido en todos los centros de trabajo los Paneles de Seguridad, que constan de los principales índices de siniestralidad de la empresa, número de accidentes en el periodo y sus causas, un contador de días sin accidentes y un monográfico sobre seguridad y salud. Además se han implantado charlas periódicas entre trabajadores, organizadas por sus mandos directos.

Un programa basado en diez reglas que salvan vidas

El objetivo es conseguir el compromiso de toda la organización, incluyendo a las empresas contratistas

REDACCIÓN

■ La incorporación más reciente de este sistema de Prevención de Riesgos es el de las «Nuestras Reglas que Salvan», un programa lanzado por Suez Environment, y al cual se han acogido todas las empresas del grupo Aquadom. Este procedimiento está basado en 10 «Reglas que Salvan» que van más allá de la obligatoria

formación en prevención de riesgos laborales y cuyo objetivo es conseguir el compromiso de toda la organización, incluyendo a las empresas contratistas, en salvar vidas. Estas reglas, de ser respetadas, permiten evitar la mayoría de los accidentes mortales en el entorno de trabajo de este sector.

En 2014 se ha iniciado, el proyecto de inclusión de códigos QR en los carnets del personal autorizado de las empresas contratistas, que conectará con la aplicación utilizada para coordinación de actividades y permitirá consultar on line, en campo a través de smartphones o tablets, la infor-



Políticas de Prevención aplicadas en el Plan de Reducción de Siniestralidad de Aguas de Alicante

mación de PRL de cada trabajador/a.

En definitiva, Aguas de Alicante mantiene el compromiso de desarrollar sus actividades estableciendo como valores esenciales la seguridad y salud de las personas incluyendo a sus clientes y contratistas. Esta tarea, que se ha desarrollado de la mano de todos los empleados y empleadas de la organización ha permitido alcanzar un índice de cero accidentes con baja laboral durante el año 2013 y como reconocimiento a este esfuerzo, la obtención del Premio Nacional Escolástico Zaldívar de Fraternidad Prevención.